



УТВЕРЖДЕНО:
приказом директора МБУ КИКМ
от 22.04.2014 № 32

Принято
общим собранием трудового
коллектива МБУ КИКМ
протокол от 22.04.2014 № 2

**Кодекс
этики и служебного поведения
работников МБУ «Корсаковский историко-краеведческий музей»
Корсаковского городского округа Сахалинской области**

I. Общие положения

1. Кодекс этики и служебного поведения работников муниципального бюджетного учреждения «Корсаковский историко-краеведческий музей» Корсаковского городского округа Сахалинской области (далее – Кодекс) разработан в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Федеральным законом от 10.12.1995 № 195-ФЗ «Об основах социального обслуживания населения в Российской Федерации», Федеральным законом от 02.08.1995 № 122-ФЗ «О социальном обслуживании граждан пожилого возраста и инвалидов» и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, а также с учетом общепризнанных нравственных норм российского общества и государства.

2. Кодекс представляет собой свод общих принципов профессиональной служебной этики и основных правил служебного поведения, которыми надлежит руководствоваться работникам муниципального бюджетного учреждения «Корсаковский историко-краеведческий музей» (далее – МБУ КИКМ).

3. Гражданин Российской Федерации, поступающий на работу в МБУ КИКМ, обязан ознакомиться с положениями Кодекса и соблюдать их в процессе своей трудовой деятельности.

4. Каждый работник МБУ КИКМ должен следовать положениям Кодекса, а каждый посетитель музея вправе ожидать от работника музея поведения в отношениях с ним в соответствии с положениями Кодекса.

5. Целью Кодекса является установление этических норм и правил служебного поведения работников МБУ КИКМ для повышения эффективности выполнения ими своей профессиональной деятельности, обеспечения единых норм поведения работников МБУ КИКМ, а также содействия укреплению авторитета работника МБУ КИКМ, повышению статуса работников учреждений культуры.

6. Знание и соблюдение работником МБУ КИКМ положений Кодекса является одним из приоритетных критериев оценки качества его профессиональной деятельности и служебного поведения.

II. Основные принципы и правила служебного поведения

7. Работники МБУ КИКМ призваны:

- а) исполнять должностные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне в целях обеспечения эффективной работы по предоставлению доступа к культурным и музейным ценностям;
- б) исходить из того, что предоставление широкого доступа населения к культурным ценностям, хранящимся в музее, формирование патриотических чувств и эстетических вкусов населения, определяют основной смысл и содержание деятельности работника музея;
- в) осуществлять свою деятельность в пределах своих должностных полномочий;
- г) обеспечивать безопасность оказываемых услуг для жизни и здоровья работников и посетителей музея;
- д) исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению должностных обязанностей;
- е) соблюдать нейтральность, исключая возможность влияния на служебную деятельность решений политических партий, иных общественных объединений;
- ё) соблюдать нормы служебной и профессиональной этики, правила делового поведения и общения;
- ж) проявлять корректность и внимательность в обращении с гражданами и должностными лицами;
- з) проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям граждан различных национальностей и народностей, учитывать их культурные особенности, вероисповедание, способствовать сохранению самобытности культуры граждан различных национальностей и народностей;
- и) уважать человеческое достоинство посетителей музея, учитывать их индивидуальность, интересы и социальные потребности;
- й) соблюдать конфиденциальность информации о работниках и посетителях, касающейся условий их жизни, личных качеств и проблем, принимать меры для обеспечения нераспространения полученных сведений доверительного характера;
- к) воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении должностных обязанностей, а также не допускать конфликтных ситуаций, способных дискредитировать деятельность работников МБУ КИКМ;
- л) уведомлять представителя нанимателя (работодателя), органы прокуратуры обо всех случаях обращения к работнику МБУ КИКМ в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений;

м) принимать предусмотренные законодательством Российской Федерации меры по недопущению возникновения конфликта интересов и урегулированию возникших случаев конфликта интересов;

н) соблюдать установленные в учреждении правила предоставления служебной информации;

о) уважительно относиться к деятельности представителей средств массовой информации по информированию общества о работе МБУ КИКМ, а также оказывать содействие в получении достоверной информации в установленном порядке;

п) нести личную ответственность за результаты своей деятельности;

р) стимулировать участие добровольцев, прежде всего из числа молодежи, в музейной деятельности.

8. Работники МБУ КИКМ обязаны соблюдать Конституцию Российской Федерации, федеральные законы, иные нормативные правовые акты Российской Федерации по вопросам музейной деятельности, нормативные правовые акты субъекта Российской Федерации, должностные инструкции, правила внутреннего трудового распорядка, а также настоящий Кодекс.

III. Этические правила служебного поведения работников МБУ КИКМ

9. В служебном поведении работнику МБУ КИКМ необходимо исходить из конституционных положений о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью, и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

10. В служебном поведении работника МБУ КИКМ недопустимы:

а) любого вида высказывания и действия дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

б) грубость, пренебрежительный тон, заносчивость, предвзятые замечания, предъявление неправомерных, незаслуженных обвинений;

в) угрозы, оскорбительные выражения или реплики, действия, препятствующие нормальному общению или провоцирующие противоправное поведение;

г) курение в служебных помещениях, во время служебных совещаний, бесед, иного служебного общения с посетителями.

11. Работники МБУ КИКМ призваны способствовать своим служебным поведением установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества.

12. Работники МБУ КИКМ должны быть вежливыми, доброжелательными, корректными, внимательными в общении с посетителями и коллегами.

13. Внешний вид работников МБУ КИКМ при исполнении ими должностных обязанностей в зависимости от условий работы и формата служебного мероприятия должен соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, традиционность, аккуратность.

IV. Ответственность за нарушение Кодекса

14. Нарушение работниками МБУ КИКМ положений Кодекса подлежит анализу и при подтверждении факта нарушения – моральному осуждению, а в случаях, предусмотренных федеральными законами, нарушение положений Кодекса влечет применение к работникам музея мер юридической ответственности.

15. Соблюдение работниками МБУ КИКМ положений Кодекса учитывается при проведении аттестаций, формировании кадрового резерва для выдвижения на вышестоящие должности.